

Índice

Prefacio	15
----------------	----

PRIMERA PARTE

ÉTICA PROFESIONAL. PRINCIPIOS Y PRESUPUESTOS

Capítulo 1	Naturaleza de la ética. Algunas nociones preliminares .	21
1.1.	Técnica, trabajo e interdependencia en la especie humana	21
1.2.	Libertad y responsabilidad	23
1.3.	La cooperación, las normas y la libertad. La dificultad de la ética ...	24
1.4.	La naturaleza de la felicidad	29
1.5.	El tener y la virtud	30
1.6.	La aportación cristiana y la regla de oro	31
Capítulo 2	Principios de análisis ético de la actividad humana	35
2.1.	La ética como ciencia práctica	35
2.2.	Las fuentes de la moralidad de los actos humanos	36
	<i>Las contradicciones del relativismo</i>	36
	<i>La intención o fin del sujeto</i>	39
	<i>El objeto moral o fin de la acción</i>	40
	<i>Las circunstancias de la acción</i>	42
2.3.	Obligaciones y recomendaciones	42
	<i>¿Qué convierte un comportamiento en recomendable?</i>	43
	<i>La ética como invención del bien</i>	45
Capítulo 3	La responsabilidad ética del ingeniero	47
3.1.	La responsabilidad	48
	<i>Obligación de asumir consecuencias</i>	48
	<i>La responsabilidad como cualidad previsoras</i>	50
3.2.	Tipos de irresponsabilidad profesional	51
	<i>Por no comprobar o no preparar</i>	51
	<i>Por desentenderse</i>	52

	<i>Por no exigir</i>	52
	<i>Por actuar ignorando la trascendencia de lo que se hace</i>	53
	<i>Por salirse de su lugar</i>	53
	<i>Por estorbar</i>	53
	<i>Por no medir las circunstancias de otros</i>	54
3.3.	Responsabilidad en las funciones del ingeniero	55
	<i>En diseño de proyectos</i>	55
	<i>En dirección de trabajos</i>	55
	<i>En el conjunto del proyecto</i>	56
	<i>En funciones remuneradas</i>	56
	<i>Responsabilidad por firma de documentos</i>	57
	<i>La firma de los titulados</i>	57
	<i>Aceptación de encargos profesionales sin libertad creativa</i>	58
3.4.	Clases de perjuicio	59
	<i>Perjuicios físicos</i>	60
	<i>Perjuicios económicos</i>	62
	<i>Perjuicios morales</i>	63
	<i>Un caso particular: los perjuicios ecológicos</i>	65
3.5.	Responsabilidad ante los efectos involuntarios de las propias acciones	66
Capítulo 4	Relación con los actos de otros	69
4.1.	Trabajo conjunto con otros	69
	<i>Relaciones de autoría de actos</i>	69
	<i>Relación de autoría de documentos</i>	70
	<i>Relación de responsabilidad compartida</i>	70
	<i>Relación jerárquica y funcional</i>	70
	<i>Comportamiento humano</i>	73
4.2.	Relación con otros cuyos actos son reprobables	74
	<i>Sin cooperación</i>	74
	<i>Con cooperación</i>	75
	<i>Las faltas de veracidad y la condición a)</i>	77
4.3.	Situaciones defensivas	79
	<i>Legítima defensa</i>	79
	<i>Actitudes defensivas a priori</i>	80
	<i>Defensa ante situaciones injustas</i>	81
SEGUNDA PARTE		
ASPECTOS DEL TRABAJO DEL INGENIERO		
Capítulos 5	El ingeniero en proyectos	87
5.1.	El ingeniero en sus cálculos	88
	<i>Formas de calcular</i>	88
	<i>Riesgo admisible</i>	91
	<i>Las normas</i>	93
	<i>Coefficientes de normas y sus combinaciones</i>	94

5.2.	Copia de otros proyectos	96
5.3.	La responsabilidad en el desarrollo de proyectos	98
	<i>Hacia el exterior</i>	98
	<i>Hacia su empresa</i>	99
5.4.	Colegios y tarifas	100
	<i>Los colegios profesionales</i>	100
Capítulo 6	El ingeniero en sus informes	105
6.1.	Clases de informes y dictámenes	106
	<i>Para defender intereses determinados</i>	106
	<i>Dictámenes sobre magnitudes admisibles</i>	106
	<i>Informes que dirimen culpabilidades</i>	107
6.2.	El ingeniero ayudando a conseguir adjudicaciones	108
	<i>Lucha para triunfar entre los competidores</i>	108
	<i>Ataques al prestigio</i>	109
	<i>Adjudicaciones deseadas por persona de la parte compradora</i> ...	110
Capítulo 7	El ingeniero dirigiendo trabajos	113
7.1.	Los riesgos de accidente	114
	<i>Por desconocimiento de conceptos</i>	114
	<i>Eliminación o reducción de riesgos</i>	115
	<i>Prudencia en las condiciones de trabajo</i>	115
7.2.	Las condiciones de trabajo	117
	<i>Nocividad</i>	118
	<i>Posibles molestias</i>	119
	<i>Riesgos</i>	119
	<i>Deshumanización de ambientes</i>	121
	<i>Deshumanización de horarios</i>	123
7.3.	La producción y el mantenimiento	124
	<i>Producción</i>	124
	<i>El mantenimiento</i>	127
	<i>La promoción laboral de las personas</i>	128

TERCERA PARTE

DIVERSAS FORMAS DE TRABAJO DEL INGENIERO

Capítulo 8	El ingeniero trabajando sólo como técnico	135
8.1.	En el libre ejercicio de la profesión	135
	<i>Formas de ejercer</i>	135
	<i>Relaciones con clientes y colegas</i>	137
	<i>Los errores y la culpabilidad</i>	138
8.2.	El ingeniero trabajando en una firma de ingeniería	139
	<i>Responsabilidades de la empresa y del ingeniero</i>	141
	<i>Libertad de actuación del ingeniero</i>	143

Capítulo 9	El ingeniero trabajando en empresas	147
9.1.	Derechos y obligaciones del ingeniero respecto a su empresa	148
9.2.	Consecuencias para el ingeniero, de los derechos y obligaciones de la empresa respecto de sus clientes	151
9.3.	Lo que pertenece a la empresa y al ingeniero	153
	<i>Bienes y propiedades de la empresa</i>	157
Capítulo 10	El ingeniero como administrador	159
10.1.	Adquisición de bienes y servicios	160
	<i>Concursos y subastas</i>	160
	<i>Convocatorias faltas de veracidad</i>	163
	<i>Abuso del mercado de ofertantes</i>	164
10.2.	Comisiones en las compraventas	165
	<i>Comisiones sin problemas de licitud</i>	165
	<i>Comisiones con problemas de licitud</i>	165
	<i>Oferta y admisión de comisiones</i>	166
10.3.	Sobornos para obtener adjudicaciones	167
	<i>Ofertas de la parte vendedora</i>	167
	<i>Las dádivas para conseguir decisiones a favor</i>	169
	<i>Las peticiones de quien puede decidir, favorecer, etc.</i>	170
10.4.	Otras situaciones como administrador	172

CUARTA PARTE

CUALIDADES NECESARIAS O CONVENIENTES

Capítulo 11	Los requisitos para actuar bien	177
11.1.	Las cualidades éticas o virtudes	177
11.2.	Las virtudes fundamentales y la inspiración	179
	<i>La prudencia o sabiduría práctica</i>	179
	<i>La justicia</i>	180
	<i>La fortaleza</i>	181
	<i>La templanza</i>	181
	<i>Las cualidades y la inspiración</i>	182
11.3.	La jerarquía de valores personal como base para la adquisición de las virtudes	183
11.4.	El progreso en las cualidades	185
	<i>El trabajo bien hecho</i>	186
	<i>La actitud de servicio</i>	187
	<i>El dominio de las materias</i>	187
	<i>La voluntad de rectificar</i>	188
11.5.	Algunas cualidades para la vida profesional	189
Capítulo 12	Cualidades para la competencia profesional	191
12.1.	Afición a los temas objeto del trabajo	191
12.2.	Flexibilidad	193
12.3.	Realismo	198

Capítulo 13	Cualidades para trabajar mucho y bien	201
13.1.	Puntualidad	201
13.2.	Orden productivo	203
13.3.	Constancia-tenacidad	206
13.4.	Espíritu práctico	207
Capítulo 14	Cualidades para el trabajo en equipo	211
14.1.	Honradez conceptual	211
14.2.	Confianza	214
	<i>Confianza en uno mismo</i>	215
	<i>Confianza en los demás</i>	215
	<i>Confianza dentro del orden jerárquico</i>	216
	<i>Confianza entre los del mismo nivel</i>	217
14.3.	Buen humor	218
Capítulo 15	Cualidades para ocupar puestos de mando	221
	<i>Respaldo de los subordinados por parte de los que mandan</i>	221
	<i>Trato a los subordinados</i>	222
	<i>Decisiones</i>	224
	<i>Actitudes</i>	224
	<i>Problemas de mando/obediencia</i>	225
15.1.	Nobleza-lealtad	225
15.2.	Corrección en las formas	227
15.3.	Claridad-concreción-concisión	229

QUINTA PARTE

CASOS PARA ANALIZAR

	<i>Justificación de estos capítulos y forma de utilizarlos</i>	235
A.	El trabajo en libre ejercicio	236
A.1.	El secreto profesional	236
A.2.	Dictamen exoneratorio	237
A.3.	Búsqueda de un encargo de más importancia	237
B.	Trabajo en una empresa	238
B.1.	Proyectos innecesarios	238
B.2.	Fidelidad a la propia empresa	239
B.3.	Dictamen sobre cargas admisibles	240
B.4.	Cambio de empresa	241
C.	El ingeniero administrando proyectos y contratos	242
C.1.	Aceptación de un regalo	242

C.2.	Anulación de una petición de ofertas	242
C.3.	Filtración de datos de ofertas en un concurso	243
D.	Casos de injusticia económica	244
D.1.	Apropiación de las ideas de un concursante	244
D.2.	Contrato de seguro de errores	245
D.3.	Programa comprado con llave	246
D.4.	Compensación oculta	246
E.	Exigencias de veracidad	247
E.1.	Cálculo con cifras no veraces	247
E.2.	Concurso con derecho de tanteo no declarado	248
F.	Exigencias de independencia	249
F.1.	Independencia de una firma consultora	249
F.2.	Acuerdo injusto para un favor mutuo	250
G.	Cooperación a un mal	251
G.1.	No querer saber lo que sucede	251
G.2.	Consecución de un contrato estatal	252
G.3.	Aceptación de un encargo de valoración	253
Consideraciones a los casos anteriores		255
Consideraciones A-1		255
<i>El secreto profesional</i>		255
Consideraciones A-2		257
<i>Dictamen exoneratorio</i>		257
Consideraciones A-3		258
<i>Búsqueda de un encargo de más importancia</i>		258
Consideraciones B-1		259
<i>Proyectos innecesarios</i>		259
Consideraciones B-2		260
<i>Fidelidad a la propia Empresa</i>		260
Consideraciones B-3		261
<i>Dictamen sobre cargas admisibles</i>		261
Consideraciones B-4		262
<i>Cambio de empresa</i>		262
Consideraciones C-1		263
<i>Aceptación de un regalo</i>		263
Consideraciones C-2		263
<i>Petición de ofertas anulada</i>		263
Consideraciones C-3		264
<i>Filtración de datos de ofertas en un concurso</i>		264
Consideraciones D-1		265
<i>Apropiación de las ideas de un concursante</i>		265

Consideraciones D-2	266
<i>Contrato de seguro de errores</i>	266
Consideraciones D-3	266
<i>Programa comprado con llave</i>	266
Consideraciones D-4	267
<i>Compensación oculta</i>	267
Consideraciones E-1	268
<i>Cálculos con cifras no veraces</i>	268
Consideraciones E-2	268
<i>Concurso con derecho de tanteo no declarado</i>	268
Consideraciones F-1	269
<i>Independencia de una firma consultora</i>	269
Consideraciones F-2	270
<i>Acuerdo injusto para un favor mutuo</i>	270
Consideraciones G-1	270
<i>No querer saber lo que sucede</i>	270
Consideraciones G-2	271
<i>Consecución de un contrato estatal</i>	271
Consideraciones G-3	272
<i>Aceptación de un encargo de valoración</i>	272

ANEXOS

Anexo I	275
La búsqueda de la felicidad y la regla de oro	275
Anexo II	285
Utilitarismo y consecuencialismo. Crítica de una concepción de la ética en términos técnicos. Diferencia entre la corrección ética y la corrección técnica	285
Anexo III	291
Los códigos de ética	291
Anexo IV	299
La independencia respecto de los vendedores y suministradores	299